



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิต อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	การบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑.	รับสินบนจากผู้ขออนุญาต ก่อสร้าง อาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจผ่าน มาตรฐาน	ปานกลาง	มติที่ ๑ ๑.มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม”	(/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้ -วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ อบต.ตองปิต ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร “เข้า แถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ เสริมสร้าง ความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ สละเวลาร่วม กิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทยไว้ สืบไป” นอกจากนี้ยังเป็นการแสดงออกเชิง สัญลักษณ์ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กรพบปะ แลกเปลี่ยน แจ้งข้อราชการก่อนเริ่มปฏิบัติงาน   ประชาสัมพันธ์ทาง https://www.tongpidlocal.go.th/index/?page=picture๐๑๒๘&detail=S๘Cp๘u๘Ci หัวข้อ ภาพกิจกรรม อบต.

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยง	การบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒	การเรียกรับสินบนการ ตรวจสอบสถานที่ตั้งขอ อนุญาตประกอบกิจการอาจมี การเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขอ อนุญาตบางราย ในกรณีที่ตั้ง สถานประกอบการไม่เป็นไป ตามหลักเกณฑ์	ปานกลาง	มติที่ ๔ ๑.โครงการส่งเสริมความรู้ด้าน กฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น	(/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้ -การส่งเสริมความรู้ระเบียบและกฎหมายเกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยบรรยายหัวข้อ “พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม” และ “ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”  

๓	การใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อเรียกรู้ผลประโยชน์หรือให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนโครงการ	สูง	๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนตามกฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน พร้อมทั้งแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ทุกส่วนราชการยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	(/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้ -มีมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางเว็บไซต์ https://www.tongpidlocal.go.th/index/ -ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารสูงสุด
---	--	-----	---	--

๓.ผู้บริหารปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี และ ประชุม ชักซ้อมความเข้าใจ/กำกับ ดูแลบุคลากร ในสังกัดให้หลีกเลี่ยงการ รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เช่น ของขวัญ ของกำนัล ทั้งจาก บุคลากร ภายใน และบุคคลภายนอก

๔. จัดกิจกรรมหรือเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อ ส่งเสริม และ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy/การ ป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๕.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่อง ททุจริต/เรื่องวินัย ภายในหน่วยงานโดน เฉพาะ โดยเป็นช่องทาง ที่มีความ ปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้างความ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตรวจสอบ และลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าว พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติและ ความก้าวหน้าของการจัดเรื่องร้องเรียน ททุจริต

- การประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำเดือนชักซ้อมความเข้าใจ/กำกับ ดูแล บุคลากร ในสังกัดให้หลีกเลี่ยงการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘



-จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ทางเว็บไซต์ อบต.ตองปิด และทางเฟสบุ๊ค “องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด”



ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	การบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			๔. จัดให้มี ช่องทางในการให้คำปรึกษา/เผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการงบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง ๕. เผยแพร่รายการการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบประมาณที่จะมีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๖. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ๗. เผยแพร่ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๘. เผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการเผยแพร่ทาง https://www.tongpidlocal.go.th/index/ หัวข้อ "การบริหารเงินงบประมาณ" การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ - ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง - แผนการจัดซื้อจัดจ้างแผนการจัดหาพัสดุ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - งานภาษีป้าย - งานภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ข่าวประชาสัมพันธ์ - ข่าวประชาสัมพันธ์ - ประกาศราคากลาง-RSS - แผนการจัดซื้อจัดจ้าง-RSS - ประกาศเชิญชวน-RSS - ประกาศรายชื่อผู้ชนะการเสนอราคา-ประกาศผู้ได้รับการคัดเลือก

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	การบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๕.	การใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคล/เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง/การเรียกรับสินบนต่อสัญญาจ้างและการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม	ปานกลาง	๑. จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓. จัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรภายในได้รับทราบโดยทั่วกัน โดยครอบคลุมประเด็น ดังนี้ ๑) การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓) การพัฒนาบุคลากร ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕) การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ ๔. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่องวินัย ภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะ โดยเป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียนและสร้างความมั่นใจว่าจะมีการ ดำเนินการตรวจสอบและลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าว อย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการเผยแพร่รายงาน ข้อมูล สถิติ และ ความก้าวหน้าของการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ๕. จัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี	(/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้ - มีการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปรับปรุง จำนวน ๑ ครั้ง - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ - จัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรภายในได้รับทราบโดยทั่วกัน ทางเว็บไซต์ อบต.ตองปิด https://www.tongpidlocal.go.th/index/ แนบไฟล์ 1. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569 (ปรับปรุง) 1 พ.ค. 2567 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 2. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569 1 พ.ค. 2567 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 3. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 4. แผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 1 พ.ค. 2564 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 5. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 6. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 7. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 8. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 9. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 10. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 11. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 12. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน 13. แผนอัตรากำลังฝ่ายผลิตและแผนอัตรากำลัง 3 ปีของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เก็บถาวร 2567-05-04 จาก เวย์แบ็กแมชชีน ร้องเรียน ออนไลน์ Online สายตรง ผู้บริหาร ร้องเรียนการทุจริต เจ้าหน้าที่ประพฤติชอบ online การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - การประเมินผลและรายงาน No Gift Policy - รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา -มีการจัดทำสถิติอัตรากำลังประจำปีและรายงานผู้บริหารประจำปี ในปี ๒๕๖๗

