



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด
ที่ ๔๒๗/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ดังรายชื่อต่อไปนี้

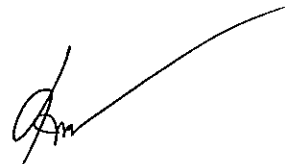
๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด	กรรมการ
๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด	กรรมการ
๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด	กรรมการ
๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด	กรรมการ
๗. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด	กรรมการ
๘. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๓	กรรมการ
๙. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๑๒	กรรมการ
๑๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๒. ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นิติกร	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่และ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสามารถ นนทะศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด