รายงานผล
การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด

วัตถุประสงค์

การประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงาน การนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ **องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด**
ปีงบประมาณ **พ.ศ. ๒๕๖๖**
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน **วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖**

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ https://www.tongpidlocal.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๑๗๓

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ค่าตอบแทน
- เงินรางวัลประจำปี
- การเลื่อนและแต่งตั้ง
- การย้าย การโอนและรับโอน
- การให้ออกจากราชการ
- การจูงใจให้รางวัล
- การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

/๒.รายละเอียด...

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิดให้มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตาม องค์ประกอบของการประเมิน แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน แนวทางการกำหนดและประเมินสมรรถนะ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน แบบฟอร์มการประเมิน และการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหนังสือสั่งการ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน การรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตลอดจน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ดังนี้

(๑) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๒) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๓) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๗) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๘) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๙) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๑๐) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๑๑) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	การที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม ความสามารถด้วยการทุ่มเทกำลังกาย สติปัญญา และเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติงานได้สำเร็จ ตรงตามกำหนดเวลา และตรงตามการนัดหมายมีความเสียสละในการปฏิบัติงานที่บางครั้งอาจต้องปฏิบัตินอกเหนือจากหน้าที่หรือเวลาราชการ ทั้งนี้ เพื่อผลประโยชน์ของทางราชการหรือประชาชน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ที่ได้รับการประเมินพฤติกรรมตามสมรรถนะหลัก
๒. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	การปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบาย สิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง โดยประเมินตามสมรรถนะเชิงพฤติกรรมการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้มีข้าราชการที่ได้รับการประเมินที่ ไม่ต่ำกว่าระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐
๓. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ โดยคิดถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของ ประชาชนมีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็น ปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและ หน้าที่ในความรับผิดชอบและส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรม ของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ซึ่งในการประเมินสมรรถนะหลักในเรื่องของการบริการเป็นเลิศ และสมรรถนะประจำสายงาน เรื่องของ *จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม *ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น *สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น ได้รับการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๒
๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งใน ส่วนของการใช้เงิน เวลา และทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในการทำงาน ที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๘ ที่ได้รับการประเมินพฤติกรรมตามสมรรถนะหลัก เรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความโกรธ ความหลง มาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ โดยในกรณีทั่วไปต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผลเพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส หรือ หากต้องเลือกที่จะบริการแก่ประชาชนผู้อยู่ห่างไกล และเดินทางลำบาก ก็ต้องอธิบายความจำเป็นให้แก่ ผู้รับบริการคนอื่น ๆ ที่รออยู่รับทราบทั่วกัน
๖. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ธำรงศักดิ์ด้วย ความถูกต้อง ชอบธรรม อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดัน ภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทยสำนึกอเสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้อง ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน
๗. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ
๘. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	ข้าราชการได้เข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงาน และพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ มากกว่าร้อย ๙๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด มีการนำหลักการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ มาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตาม องค์ประกอบของการประเมิน แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของงาน แนวทางการกำหนดและประเมินสมรรถนะ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน และการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหนังสือสั่งการ ดังนี้

ต้นรอบการประเมิน

- ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน
- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน รวมกันกำหนด + จัดทำข้อตกลง (เปาหมาย ตัวชี้วัด หรือหลักฐาน พฤติกรรมหรือสมรรถนะ คาน้ำหนัก + ระดับความคาดหวัง)

/**ระหว่างรอบ**...

ระหว่างรอบการประเมิน

- ผู้รับการประเมิน ดำเนินการตามตัวชี้วัด

  หากเปลี่ยนแปลงนโยบาย/เปลี่ยนงาน/ย้ายเปลี่ยนตำแหนง (ผู้ประเมิน+ผู้รับการประเมินพิจารณาปรับเปลี่ยน ขอตกลงรวมกัน โดยให้ผู้ประเมินลงนามอนุมัติ เปลี่ยนแปลงขอตกลง

  ผู้ประเมิน มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจง ผู้ประเมิน เพื่อปรับปรุง แกไข และพัฒนาผลสัมฤทธิ์งาน+พฤติกรรม

ครบรอบการประเมิน

- ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเอง แสดงหลักฐานความสำเร็จ วิเคราะหผลสำเร็จของงาน กรอกคะแนนที่ได้รับ กรอกคะแนนพฤติกรรม/สมรรถนะ
- ผู้ประเมิน ตรวจสอบหลักฐาน และประเมิน ประเมินพฤติกรรม/สมรรถนะ แจงผลการประเมินรายบุคคล (ลงลายมือ) กรณีไมยินยอม ใหมีพยาน (ขรก)
- ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น (ถามี)
- คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อให้การประเมินมีมาตรฐานและความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน
- นายกลงนาม
- ประกาศรายชื่อ ดีเด่น

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ขาดการติดตามสอดส่อง และประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

- ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการที่เกี่ยวข้องในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

- ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เห็นควรให้มีการนำหลักการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ประกอบการดำเนินงาน/โครงการ ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ครบถ้วนทุกภารกิจ

(ลงชื่อ) .....ผู้รายงาน (ลงชื่อ) ..... ผู้บังคับบัญชา

(นายพลศักดิ์ กฤษฎารักษ์) (นางณัฐกานต์ ชัยชาญ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด