



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด จึงขอประกาศเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงานเพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

(๑) ความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(๒) ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงาน มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

(๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับการปลอดจากทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์กร โดยไม่เรียก หรือ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อตอบแทนหรือแลกกับการอนุมัติ อนุญาต

เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งแก่ตนเองหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ

(๓) บุคลากรขององค์กรร่วมกันสอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีพฤติกรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายการทุจริต

(๔) **ด้านคุณธรรมในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน** มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง มีความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางดังนี้

(๑) การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม

(๒) การบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีความโปร่งใส คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และสามารถตรวจสอบได้

(๓) การมอบหมายงานให้บุคลากรปฏิบัติ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามภารกิจและหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง โดยมีความเป็นธรรมและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม ยุติธรรม และมีความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) การพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกสำนักงาน รวมทั้งการสนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือ ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีประสิทธิภาพ

(๕) **ด้านคุณธรรมในการทำงานขององค์กร** ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทาง ดังนี้

(๑) หน่วยงานมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริตโปร่งใส และเที่ยงธรรม

(๒) หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม

(๓) หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงความมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น ความดี ความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและสมรรถนะเจ้าหน้าที่

(๔) หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงความมีคุณธรรมในการบริหารงานงบประมาณอย่าง โปร่งใส พิจารณาการใช้จ่ายอย่างคุ่มค่า

(๕) หัวหน้าหน่วยงานมีพฤติกรรมแสดงออกอย่างมีคุณธรรมในการสั่งงาน/มอบหมายงาน ต้องคำนึงถึงขอบเขต อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน

(๖) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(๗) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๖) **ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน** เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้นให้ผู้บริหาร พนักงานทราบและถือปฏิบัติ ตามแนวทาง ดังนี้

(๑) นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตอปิด แฉ่งให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

(๒) ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน , ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล (www.tongpidlocal.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสามารถ นนทะศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด