



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด

ที่ ศก ๗๘๐๐๑/ ๒๕๗

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด จึงได้จัดทำมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสะท้อนถึงการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และพัฒนาผลงานที่ผ่านมา ในการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป จึงเห็นควรแจ้งแต่ละกองทราบเพื่อกำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามภารกิจงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนที่ได้กำหนดไว้ หรือนโยบายมาตรการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามแผนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวรวิทย์ บุญรักษา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายวรวิทย์ บุญรักษา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

ของ

**องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด
อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ**

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนัก ป.ป.ช. กำหนดเพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่องทำให้เห็นพัฒนาการ ในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูล สาธารณะ เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลตองปิด ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด
อำเภอท่ามะกา จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(ITA)

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ พัฒนาเครื่องมือ การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันกำรทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมี การดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนา และ ยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่าง เหมาะสม การวิเคราะห์ผลการคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)ขององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. แนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|--------------|--------------------|--|
| การมอบหมายงานการ ปฏิบัติงาน การ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของงาน โดย ไม่เลือกปฏิบัติ | จัดทำรายละเอียดตำแหน่ง งาน และเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนและ เปิดเผย | สำนักงานปลัด | ต.ค. ๖๓ - เม.ย. ๖๔ | แจ้งผลการประเมินใน การ ประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบล ใน เดือนเมษายน ๒๕๖๔ |
| เพิ่มประสิทธิภาพในการ สื่อสาร | เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ | ทุกสำนัก/กอง | ต.ค. ๖๓ - เม.ย. ๖๔ | ประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ทุก เดือน |
| เสริมสร้างการรับรู้ให้กับ บุคลากร | เสริมสร้างการรับรู้ให้กับ บุคลากรมีความสนใจใน การใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานผลการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ | กองคลัง | ต.ค. ๖๓ - เม.ย. ๖๔ | รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ประชุม ประจำเดือนพนักงาน ส่วนตำบลในเดือน เมษายน |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|--------------|-----------------------|---|
| การปรับปรุงการ พัฒนาการปฏิบัติงานการ ให้บริการผู้มาติดต่อ ราชการที่เป็นไปตาม ขั้นตอนระยะเวลาที่ กำหนด | ทบทวนปรับปรุงลด ขั้นตอนระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการให้เป็น ปัจจุบัน | ทุกสำนัก/กอง | ต.ค. ๖๓ - เม.ย. ๖๔ | ประชุมคณะทำงาน ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาปฏิบัติราชการ |
| มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง | จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ สร้างระบบการ ตรวจกำกับดูแลและ ติดตามตรวจสอบการยืม/ คืน | กองคลัง | ต.ค. ๖๓ - เม.ย. ๖๔ | รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ประชุม ประจำเดือนพนักงาน ส่วนตำบลในเดือน เมษายน |
| ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน | ประชุมการจัดทำ มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม | สำนักปลัด | ต.ค. ๖๓ - เม.ย. ๖๔ | รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ประชุม ประจำเดือนพนักงาน ส่วนตำบลในเดือน เมษายน |
| เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารท้องถิ่น | ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล มอบนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ให้ผู้บริหารท้องถิ่น รับทราบ | สำนักปลัด | ต.ค. ๖๓ - เม.ย. ๖๔ | รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ประชุม ประจำเดือนให้ผู้บริหาร ท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ใน เดือนเมษายน |