



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด
อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิต อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง	๑. ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	-	-	๗ มกราคม ๒๕๖๘ – ๒ เมษายน ๒๕๖๘
		๒. ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ต้น ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘	-	-	๒ เมษายน ๒๕๖๘ – ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘
		๓. ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึงเสร็จกระบวนการจัดทำแผน
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล	๑.ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังรายชื่อต่อไปนี้ - นางวรศรา แซ่อ้วง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด - นางอุไร ชาญจิตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ กลาง สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - นายบรรจง ยั้งใจ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น - นายบรรณรัตน์ รัตธิพันธ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัด กองช่าง - นางสาววิชุดา ราชวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษาฯ	-	-	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล	๒. ดำเนินการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังรายชื่อต่อไปนี้ - นางสาวศุภกาญจน์กาญจน์ เพ็งพาธวัต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง - นายธีรพงษ์ บุญฉวย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัด กองช่าง - นางรัศมี กิจสะกะ พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู สังกัดกองการศึกษาฯ - นายวรเทพ จันทร์จำรัส พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด เมื่อ - นางสาวพินดา ธนะวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ ต้น สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - นายเศรษฐวัฒน์ สุทธิกรม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง - นางสาวชนิดดา สีเหลือง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ	-	-	วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๓. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่ โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	เมื่อวันที่ ๒๔ ต.ค. ๖๗ และ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับ เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด เรื่อง หลักเกณฑ์และวอธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการแต่งตั้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) - รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) - องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) - องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) และการประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐)	-	-	รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๘ รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	- ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๔.	ด้านระบบข้อมูลของบุคลากรในองค์กร	๑. ดำเนินการลงระบบ ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ห้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน เช่น โครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดชื่อส่วนราชการ การกำหนดระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทถูกต้อง ข้อมูลทะเบียนประวัติบุคคล ข้อมูลในส่วนต่างๆตรงตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้อง	-	-	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘
๕.	ดำเนินเรื่องค่าจ้าง/สวัสดิการและ ผลประโยชน์ต่างๆ	๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล และออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๑๑ ราย - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๑๕ ราย	-	-	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
		๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย	-	-	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
		๓. ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๔ ราย	-	-	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
		๔. - ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราว จำนวน ๒ ราย - ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับเงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราว จำนวน ๑๓ ราย - ให้พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑๘ ราย	-	-	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
		๕. ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย	-	-	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
		๖. ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตาม คุณวุฒิ จำนวน ๘ ราย	-	-	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		๗. ดำเนินการขอเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ ให้กับพนักงานส่วนตำบล ที่มี คุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย - นางวิศรดา แซ่อ้วง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป - นางสาวศิริกานดา ศรีนวล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้า พนักงานการเงินและบัญชี	-	-	เดือน ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๖.	การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความ ประพฤติของตน ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ๒. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๓. ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม ๔. จัดทำรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ต่อผู้บังคับบัญชา	-	-	ห้วงระยะเวลา ๑๐ มิถุนายน – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ได้กำหนดจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ประกอบกับเพื่อเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยนำหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ตลอดจนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาปรับใช้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของตน โดยกำหนดสถานที่ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง ของประเทศไทย	๔๐๐,๐๐๐	๓๔๐,๓๐๐	ระหว่าง วันที่ ๔ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย และรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชี New e-LAAS	นายบรรจง ยิ่งใจ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด นายพลศักดิ์ กฤษณารักษ์ นักทรัพยากรบุคคล นางสาววนิดา ออมชมภู ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้เข้าร่วม การอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อนำความรู้ที่ได้มาใช้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง	๑๕๗,๕๐๐	๒๓,๔๐๐	วันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณดารีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา
			ที่ได้จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๓	หลักสูตร ฝึกอบรมปฏิบัติการบันทึกคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๙ ในระบบ SOLO (กรณี อบต.) ฝึกอบรมทักษะ งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๙ เกี่ยวกับแผนน้ำในระบบ Thai Water Plan ของ สททช.(กรณี อบท.ทุกรูปแบบ) และเทคนิคการบันทึกคำขอ งบประมาณตรงในระบบ BBL (กรณี อบจ.และเทศบาล) ปัญหาและแนวทางแก้ไข	นางสาวสิริกาญจน์ สิริชาติสิทธิโชค รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด นางภัทรานี ศรีภาค ผู้อำนวยการกองคลัง นายยอด ศรีชัย ผู้อำนวยการกองช่าง ได้เข้าร่วม การอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อฝึกปฏิบัติการบันทึกคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๙ ในระบบ SOLO (กรณี อบต.) ฝึกอบรมทักษะ งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๙ เกี่ยวกับแผนน้ำในระบบ Thai Water Plan	๑๕๗,๕๐๐	๒๑,๘๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ อำเภอมะนัง จังหวัดอุบลราชธานี
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ และ LTAX Online การปรับปรุงมาตรา ๑๐ และนำเข้า LTAX Online อัตโนมัติ” รุ่นที่ ๕	นางสาวศิริกานดา ศรีนวล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นางจิตดาวดี ศรียะลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้เข้าร่วม การอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ และ LTAX Online การปรับปรุงมาตรา ๑๐ และนำเข้า LTAX Online อัตโนมัติ	๑๕๗,๕๐๐	๑๕,๔๐๐	วันที่ ๘ – ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมกิติกรวิลล์ จังหวัดอุบลราชธานี
๕	หลักสูตร การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๘	นางภัทรานี ศรีภาค ผู้อำนวยการกองคลัง นายพฤทธิ์ ภูทิพย์ นักวิชาการพัสดุ นางสาวศิริกานดา ศรีนวล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นางจิตดาวดี ศรียะลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๘	๑๕๗,๕๐๐	๓๓,๔๐๐	วันที่ ๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอมะนัง จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา
			ที่ได้จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	นายพลศักดิ์ ฤกษ์ฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคล นางสาวบุษรา ผาสุข ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการดังกล่าว มีทักษะในการบันทึกข้อมูล และสามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง พร้อมทั้งระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากรมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๑๕๗,๕๐๐	๑๕,๖๐๐	วันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ
๗	หลักสูตร การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๘ (หน่วยงานลูก)	นางอุไรวรรณ ฤกษ์ฤทธิ์ นักวิชาการศึกษา นางจิราพร ศิริชัย ครู นางสาวอรุณฯ กันเทพา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อเตรียมความพร้อมในการตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม และการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๘ (หน่วยงานลูก)	๖๐,๐๐๐	๒๑,๘๐๐	วันที่ ๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัด อุบลราชธานี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	กรอบ มีนครอง (คน)	กรอบ มีเงิน (คน)	อัตรารว่าง (คน)
พนักงานส่วนตำบล ประเภทบริหาร					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	-
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	-
พนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการ					
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	๑	-
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	-
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	๑	๑	-
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	-
พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ					
๗	นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)	๑	๑	๑	-
๘	นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	-
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑
๑๐	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑
๑๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑	๑	-
๑๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปก./ชก)	๑	-	๑	๑
๑๓	นักวิชาการคลัง(ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑
๑๔	นักวิชาการพัสดุ(ชก.)	๑	๑	๑	-
๑๕	นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑	๑	๑	-
๑๖	นักวิชาการวัฒนธรรม(ปก.)	๑	๑	๑	-
๑๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑
พนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป					
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๒	๑	๒	๑
๑๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง.)	๑	๑	๑	-
๒๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.)	๒	๑	๒	๑
๒๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑
๒๓	นายช่างโยธา (ปง.)	๒	๑	๒	๑
๒๔	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑
๒๕	เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	กรอบ มีนครอง (คน)	กรอบ มีเงิน (คน)	อัตรารว่าง (คน)
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา					
๒๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา(อุดหนุนจากรัฐ)	๑	-	๑	๑
๒๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	๑	๑
๒๘	ครู	๔	๑	๔	๓
๒๙	ครูผู้ช่วย(อุดหนุนจากรัฐ)	๒	-	๒	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๓๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	-
๓๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	-
๓๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	-
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	-
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(งานกิจการสภาฯ)	๑	๑	๑	-
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	-
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	-
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	-
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	-
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	-
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	-
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๒	๒	-
๔๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	-
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	-
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	-	๑	๑
๔๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	-
๔๖	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	๑	๑	๑	-
๔๗	ผู้ช่วยนักสันวนการ	๑	๑	๑	-
๔๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(อุดหนุนจากรัฐ)	๒	๑	๒	๑
๔๙	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (อุดหนุนจากรัฐ)	๒	๒	๒	-
๕๐	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	๑	๑
พนักงานจ้างทั่วไป					
๕๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	-
๕๒	พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	-
๕๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	กรอบ มีนครอง (คน)	กรอบ มีเงิน (คน)	อัตรว่าง (คน)
พนักงานจ้างทั่วไป					
๕๔	คนงานทั่วไป	๗	๗	๗	-
๕๕	ภารโรง	๒	๒	๒	-
๕๖	ยาม	๒	๒	๒	-
๕๗	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	-
๕๘	พนักงานจดมาตรน้ำ	๑	-	๑	๑
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	-

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๔
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๘
รวมทั้งหมด	๕๘

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ปัญหา/อุปสรรค

- ยังขาดบุคลากรที่จำเป็นหลายตำแหน่งในการปฏิบัติราชการ
- ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ยังไม่สามารถส่งบุคลากรในสังกัดไปเข้ารับการอบรม/พัฒนาได้ครบทุกสายงาน

ข้อเสนอแนะ

- การบริหารและการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด เห็นควรให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนารายบุคคลเป็นสำคัญ เพื่อที่จะได้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

