



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด
อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด อำเภอป่าแกว่ง จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง	๑. ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๗ มกราคม ๒๕๖๘ – ๒ เมษายน ๒๕๖๘
		๒. ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ต้น ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘	๒ เมษายน ๒๕๖๘ – ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘
		๓. ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ จนแล้วเสร็จกระบวนการจัดทำแผน
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล	<p>๑.ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังรายชื่อต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางวริศรา แซ่อ้วน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด - นางอุไร ชาญจิตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ กลาง สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - นายบรรจง ยั้งใจ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น - นายบรรณรัตน์ รัตรีพันธ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัด กองช่าง - นางสาววิชุดา ราชวงค์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษาฯ 	<p>วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	<p>การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>๒. ดำเนินการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังรายชื่อต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวศุภภาณัฐกาญจน์ เพ็งพาวัด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง - นายธีรพงษ์ บุญฉวย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน สังกัด กองช่าง - นางรัศมี กิจสะกะ พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู สังกัดกองการศึกษาฯ - นายวรเทพ จันทร์จำรัส พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด เมื่อ - นางสาวพนิดา ธนะวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ ต้น สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม - นายเศรษฐวัฒน์ สุทธิกรม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง - นางสาวชนิดดา สีเหลือง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ <p>๓. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่ โดยการประกาศ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไปยัง หน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๔ ต.ค. ๖๗ และ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร	<p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับ เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทน ของ พนักงานจ้าง</p> <p>๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด เรื่อง หลักเกณฑ์และวอธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๓. ดำเนินการแต่งตั้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none"> - รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) - รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) <p>- องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐)</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) <p>และการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐)</p>	<p>รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๘</p> <p>รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๔.	ด้านระบบข้อมูลของบุคลากรในองค์กร	๑. ดำเนินการลงระบบ ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน เช่น โครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดชื่อส่วน ราชการ การกำหนดระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทถูกต้อง ข้อมูลทะเบียนประวัติ บุคคล ข้อมูลในส่วนต่างๆตรงตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้อง	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘
๕.	ดำเนินเรื่องค่าจ้าง/สวัสดิการและ ผลประโยชน์ต่างๆ	<p>๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และ ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๑๑ ราย - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๑๕ ราย <p>๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล และ ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๒ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย <p>๓. ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๔ ราย</p> <p>๔. - ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๒ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑๓ ราย - ให้พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑๘ ราย <p>๕. ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสำหรับ คุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๖. ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน ๘ ราย</p>	<p>๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
		๗. ดำเนินการขอเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ ให้กับพนักงานส่วนตำบล ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย - นางวิศรดา แซ่อ้วง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป - นางสาวศิริกานดา ศรีนวล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เดือน ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๖.	การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลตองปีด ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ๒. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๓. ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม ๔. จัดทำรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อผู้บังคับบัญชา	ห้วงระยะเวลา ๑๐ มิถุนายน – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ได้กำหนดจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ประกอบกับเพื่อเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยนำหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ตลอดจนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาปรับใช้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของตน โดยกำหนดสถานที่ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง ของประเทศไทย	๓๔๐,๓๐๐	ระหว่าง วันที่ ๔ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย และรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชี New e-LAAS	นายบรรจง ยิ่งใจ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด นายพลศักดิ์ กฤษณารักษ์ นักทรัพยากรบุคคล นางสาวนิตดา ออมชมภู ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้เข้าร่วม การอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อนำความรู้ที่ได้มาใช้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง	๒๓,๔๐๐	วันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา
๓	หลักสูตร ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๙ ในระบบ SOLO (กรณี อบต.) ฝึกบันทึกขอ งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๙ เกี่ยวกับแผนน้ำในระบบ Thai Water Plan ของ สททช.(กรณี อบท.ทุกรูปแบบ) และเทคนิคการบันทึกคำขอ งบประมาณตรงในระบบ BBL (กรณี อบจ.และเทศบาล) ปัญหาและแนวทางแก้ไข	นางสาวสิริกาญจน์ สิริชาติสิทธิโชค รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด นางภัทรานี ศรีภาค ผู้อำนวยการกองคลัง นายยอด ศรีชัย ผู้อำนวยการกองช่าง ได้เข้าร่วม การอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อฝึกปฏิบัติการบันทึกคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๙ ในระบบ SOLO (กรณี อบต.) ฝึกบันทึกขอ งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๙ เกี่ยวกับแผนน้ำในระบบ Thai Water Plan	๒๑,๘๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสุณีย์ แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ และ LTAX Online การปรับปรุงมาตรา ๑๐ และนำเข้า LTAX Online อัตโนมัติ” รุ่นที่ ๕	นางสาวศิริกานดา ศรีนวล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นางจิตดาวดี ศรียะลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้เข้าร่วม การอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ และ LTAX Online การปรับปรุงมาตรา ๑๐ และนำเข้า LTAX Online อัตโนมัติ	๑๕,๔๐๐	วันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมกิจตรงวิลล์ จังหวัดอุบลราชธานี
๕	หลักสูตร การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๘	นางภัทรานี ศรีภาค ผู้อำนวยการกองคลัง นายพฤทธิ์ ภูทิพย์ นักวิชาการพัสดุ นางสาวศิริกานดา ศรีนวล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นางจิตดาวดี ศรียะลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๘	๓๓,๔๐๐	วันที่ ๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสุณีย์แกรนด์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	นายพลศักดิ์ กฤษณารักษ์ นักทรัพยากรบุคคล นางสาวบุษรา ผาสุข ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการดังกล่าว มีทักษะในการบันทึกข้อมูล และสามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง พร้อมทั้งระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากรมีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๑๕,๖๐๐	วันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ
๗	หลักสูตร การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๘ (หน่วยงานลูก)	นางอุไรวรรณ กฤษณารักษ์ นักวิชาการศึกษา นางจิราพร ศิรินัย ครู นางสาวอรนุช กันเทพา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อเตรียมความพร้อมในการตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม และการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๘ (หน่วยงานลูก)	๒๑,๘๐๐	วันที่ ๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสุรีย์แกรนด์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	กรอบ มีนครอง (คน)	กรอบ มีเงิน (คน)	อัตราว่าง (คน)
พนักงานส่วนตำบล ประเภทบริหาร					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	-
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	-
พนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการ					
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	๑	-
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	-
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	๑	๑	-
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	-
พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ					
๗	นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)	๑	๑	๑	-
๘	นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	-
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑
๑๐	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑
๑๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑	๑	-
๑๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปก./ชก)	๑	-	๑	๑
๑๓	นักวิชาการคลัง(ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑
๑๔	นักวิชาการพัสดุ(ชก.)	๑	๑	๑	-
๑๕	นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑	๑	๑	-
๑๖	นักวิชาการวัฒนธรรม(ปก.)	๑	๑	๑	-
๑๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑
พนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป					
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๒	๑	๒	๑
๑๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง.)	๑	๑	๑	-
๒๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.)	๒	๑	๒	๑
๒๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑
๒๓	นายช่างโยธา (ปง.)	๒	๑	๒	๑
๒๔	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑
๒๕	เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	กรอบ มีนครอง (คน)	กรอบ มีเงิน (คน)	อัตรารว่าง (คน)
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา					
๒๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา(อุดหนุนจากรัฐ)	๑	-	๑	๑
๒๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	๑	๑
๒๘	ครู	๔	๑	๔	๓
๒๙	ครูผู้ช่วย(อุดหนุนจากรัฐ)	๒	-	๒	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๓๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	-
๓๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	-
๓๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	-
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	-
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(งานกิจการสภาฯ)	๑	๑	๑	-
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	-
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	-
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	-
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	-
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	-
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	-
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๒	๒	-
๔๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	-
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	-
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	-	๑	๑
๔๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	-
๔๖	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	๑	๑	๑	-
๔๗	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	๑	๑	๑	-
๔๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(อุดหนุนจากรัฐ)	๒	๑	๒	๑
๔๙	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (อุดหนุนจากรัฐ)	๒	๒	๒	-
๕๐	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	๑	๑
พนักงานจ้างทั่วไป					
๕๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	-
๕๒	พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	-
๕๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	กรอบ มีนครอง (คน)	กรอบ มีเงิน (คน)	อัตรว่าง (คน)
พนักงานจ้างทั่วไป					
๕๔	คนงานทั่วไป	๗	๗	๗	-
๕๕	ภารโรง	๒	๒	๒	-
๕๖	ยาม	๒	๒	๒	-
๕๗	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	-
๕๘	พนักงานจัดมาตรน้ำ	๑	-	๑	๑
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	-

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๔
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๘
รวมทั้งหมด	๕๘

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ปัญหา/อุปสรรค

- ยังขาดบุคลากรที่จำเป็นหลายตำแหน่งในการปฏิบัติราชการ
- ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด ยังไม่สามารถส่งบุคลากรในสังกัดไปเข้ารับการอบรม/พัฒนาได้

ครบทุกสายงาน

ข้อเสนอแนะ

- การบริหารและการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตองปิด เห็นควรให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนารายบุคคลเป็นสำคัญ เพื่อที่จะได้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

